

AZIENDA CONSORTILE DEI SERVIZI SOCIALI A.C.C.C Ambito N19
Sede Legale Piazza Municipio n°1 – 80021 Afragola (Na)
REGIONE CAMPANIA - C.F. 09561061210
PEC: aziendaconsortileaccc@pec.it
Email: aziendaconsortileaccc@gmail.com

Determina Generale Num. 07 del 07/04/2021

OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER ASSUNZIONE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 557, L. 311/2004 (SCAVALCO D'ECCEDEENZA) VARI PROFILI.

Relazione istruttoria e proposta di determinazione

Premesso

-Che deliberazione di Consiglio Comunale n. 73 del 29.11.2019, il Comune di Afragola, unitamente ai Comuni di Caivano, Cardito e Crispano ha costituito l'Azienda Consortile denominata A.C.C.C per la gestione associata dei servizi di cura alla persona di cui alla L.R. 11/2007, secondo le norme dell'art. 114 del Tuel D.lgs n 267/2000 per la gestione associata dei Servizi alla persona, approvando con rispettive delibere consiliari gli atti costitutivi del suddetto nuovo modello gestionale;

-Con atto notarile del 30 luglio 2020 (Rep. N.1650 – Raccolta n.1098), i rappresentanti dei quattro Comuni aderenti all'Azienda Consortile (Afragola, Caivano, Cardito e Crispano) procedevano alla costituzione dell'Azienda Consortile denominata "A.C.C.C. (assistenza, comunione, coesione e collegialità)" per la gestione associata dei servizi di cura alla persona, ai sensi degli artt. 30 e 31 del TUEL (D.lgs n.267/00) secondo le norme dell'art. 114 del medesimo TUEL;

-Con decreto sindacale n.00227/2020 del 02.12.2020 così come modificata dal decreto n. 0235/2020 del 07.12.2020, si procedeva al conferimento alla Dott.ssa Alessandra Iroso dell'incarico ad interim di Direttore Generale della ACCC;

Dato atto che

-con determinazione n. 06 del 06.04.2021, si è proceduto alla pressa d'atto per lo scavalco d'ecceденza tra le aree riservate al personale di ruolo di n.6 posti, per i profili di seguito riportati:

- N.1 unità Responsabile Transizione Digitale – DPO, cat. D, per n. 6 ore settimanali;
- N. 1 unità Responsabile a supporto delle procedure di gara per servizi e forniture dell'Azienda Consortile - cat. C, per n.4 ore settimanali;
- N. 1 unità Responsabile protezione e trattamento dei dati personali, cat. C, per n.6 ore settimanali;
- N.1 unità Responsabile Transizione Digitale – DPO, cat. D, per n. 6 ore settimanali;
- N. 1 unità Responsabile Trasparenza e corruzione dell'Azienda Consortile - cat. D, per n.4 ore settimanali;
- N.1 unità, operatori informatici – cat. C per n. 6 ore settimanali, per la gestione e implementazione del portale istituzionale dell'Azienda Consortile;
- N.1 unità, operatori informatici – cat. C per n. 6 ore settimanali per la gestione del Sistema Informativo Sociale – Analisi della Domanda ed Invio ai Servizi dell'Azienda Consortile A.C.C.C;

VISTI:

- l'art. 1, comma 557, della legge n. 311/2004 che così dispone: "I comuni con popolazione inferiore ai 5.000

abitanti (...) i consorzi tra enti locali (...) possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'Amministrazione di provenienza”;

- l'orientamento applicativo A.R.A.N. del 7 luglio 2005 secondo il quale un Ente Locale può procedere all'assunzione a tempo parziale del dipendente di una altro Ente Locale, purché sia rilasciata l'autorizzazione espressamente richiesta dall'art. 92, comma 1, TUEL e siano rispettate le previsioni di cui all'art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004;

- il parere del Consiglio di Stato, Sez. Prima, n. 2141/2005 del 25 maggio 2005 nel quale così si esprime: “in materia il Consiglio di Stato, con proprio parere n. 2141/2005 del 25 maggio 2005, ha affermato che la disposizione dell'art. 1 comma 557 della L. 311/2004, deve essere considerata come fonte normativa speciale ed in quanto tale prevalente, rispetto alla norma ordinaria, in quanto: “introduce, nel suo ristretto ambito di efficacia, una deroga al principio relativo all'unicità del rapporto di lavoro dei pubblici dipendenti, espresso dall'art. 53, comma 1 del D. Lgs. 165 del 2001, il quale fa salve le specifiche incompatibilità previste dagli articoli 60 e seguenti, del DPR 10 gennaio 1957, n. 3”, che inoltre lo stesso Consiglio ha sottolineato che il predetto comma 557 necessita di un coordinamento con l'art. 92, comma 1, del D. Lgs. n. 267 del 2000, il quale consente ai dipendenti degli enti locali di svolgere attività lavorativa a favore di altri enti locali soltanto se titolari di un rapporto di lavoro a tempo parziale;

- la Circolare n. 2/2005 del 21 ottobre 2005 del Ministero dell'Interno, Dipartimento per gli affari interni e territoriali - Direzione Centrale per le Autonomie che ha recepito l'interpretazione suddetta prevedendo la possibilità che “gli Enti interessati si accordino per definire modi e tempi di esercizio dei rispettivi poteri di gestione dei rapporti di lavoro”; “purché tali prestazioni lavorative non rechino pregiudizio al corretto svolgimento del rapporto di lavoro presso l'ente di appartenenza e che non interferiscano con i suoi compiti istituzionali”;

- L'art. 14 CNL del 22 gennaio 2004, che prevede “Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. La utilizzazione parziale, che non si configura come rapporto di lavoro a tempo parziale è passibile anche per la gestione dei servizi in convenzione;

RICHIAMATO il verbale del Cda del 07.12.2020;

CONSIDERATO CHE:

- l'attività che i dipendenti interessati svolgeranno presso l'azienda Consortile A.C.C.C., verrà prestata fuori dall'ordinario orario di servizio e non arrecherà pregiudizio all'attività svolta presso l'Ente di appartenenza;

RITENUTO, per tutte le ragioni sopra espresse, di procedere all'approvazione degli avvisi di scavalco d'eccedenza per vari profili di n. 2 unità di personale in servizio, a tempo indeterminato, presso i Comuni Consorziati dell'Azienda (Caivano, Cardito e Crispano) a supporto delle attività dell'Azienda Consortile A.C.C.C., per la durata di sei mesi, decorrenti dalla data di sottoscrizione del contratto, eventualmente prorogabili per ulteriori mesi sei, per le seguenti figure di seguito indicate, allegati alla presente per formarne parte integrante e sostanziale del presente atto:

↓ N.1 unità Responsabile personale giuridico ed economico dell'Azienda Consortile - cat. D, per n.6 ore

MPS

[Signature]

settimanali;

- ⚡ N.1 unità Responsabile realizzazione dei Progetti utili alla collettività (PUC) e delle procedure inerenti l'integrazione socio sanitaria Regione Campania ex DGRC n. 282/14.06.2016, cat. D, per n.6 ore settimanali;

Per quanto sopra premesso

SI PROPONE DI DETERMINARE

Per tutte le motivazioni espresse in premessa,

1. Di procedere all'approvazione degli avvisi di scavalco d'eccedenza per vari profili di n. 2 unità di personale in servizio a tempo indeterminato presso i Comuni Consorziati dell'Azienda (Caivano, Cardito e Crispano) a supporto delle attività dell'Azienda Consortile A.C.C.C., per la durata di sei mesi, decorrenti dalla data di sottoscrizione del contratto, eventualmente prorogabili per ulteriori mesi sei, per le seguenti figure di seguito indicate, allegati alla presente per formarne parte integrante e sostanziale del presente atto:
 - ⚡ N.1 unità Responsabile personale giuridico ed economico dell'Azienda Consortile - cat. D, per n.6 ore settimanali;
 - ⚡ N.1 unità Responsabile realizzazione dei Progetti utili alla collettività (PUC) e delle procedure inerenti l'integrazione socio sanitaria Regione Campania ex DGRC n. 282/14.06.2016, cat. D, per n.6 ore settimanali;
2. Di pubblicare il Presente Avviso sulla pagina Intranet del Comune di Caivano, Cardito e Crispano per giorni 10;
3. Di dare atto che il Responsabile del Procedimento è la Dott.ssa Silvia Martino;

Il Responsabile del Procedimento Dott.ssa Silvia Martino



IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta di determinazione innanzi trascritta, predisposta dal responsabile dell'attività istruttoria;

Verificata la regolarità e la correttezza del procedimento svolto;

- visto il contratto sottoscritto il 07 Dicembre 2020 con il quale ha assunto la carica di Direttore dell'Azienda Consortile, con i poteri di assumere atti di gestione nelle forme e con le modalità stabilite dal vigente Statuto;

- visto il decreto n. 00227 del 02.12.2020, con cui il Presidente del CdA ha disposto di incaricare la Dott.ssa Alessandra Iroso;

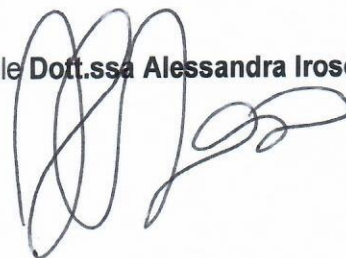
DETERMINA

- di trasformare la proposta di cui innanzi in determinazione del Direttore;

- di esprimere parere favorevole ai sensi dell'articolo 147/bis, comma 1 del D. Lgs. N. 267/00.

Afragola, 18/03/2021

Il Direttore Generale **Dott.ssa Alessandra Iroso**



**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER ASSUNZIONE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 557, L. 311/2004
(SCAVALCO D'ECCEDEENZA) RESPONSABILE PERSONALE GIURIDICO ED ECONOMICO.**

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il verbale del Cda del 07.12.2020

Visto il Decreto Legislativo del 30 marzo 2001, n. 165 ed in particolare l'art. 35 recante disposizioni in materia di reclutamento del personale;

Visto l'art. 1 comma 557, L. 311/2004 che conferisce la possibilità di servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'amministrazione di provenienza;

RENDE NOTO

1. Che l'Azienda Consortile ACCC ricerca le seguenti unità di personale a supporto e comando della Direzione Generale:
 - ✦ n. 1 unità Categoria D, quale Responsabile personale giuridico ed economico, da assegnare a supporto dei Servizi dell'Azienda Consortile A.C.C.C, con disponibilità a lavorare a tempo determinato, dal 01/05/2021 al 31/10/2021, per n. 6 ore settimanali, inquadrato nella categoria giuridica D.
2. Che il detto personale sarà impiegato per 6 mesi, con facoltà di proroga per ulteriori 6 mesi. E' fatta salva la possibilità da parte dell'Azienda di disporre una revoca anticipata, in tutto o in parte (cioè riferita a singole figure professionali) nel caso in cui non sussistano più i presupposti di legge per la sua conservazione e ferma la facoltà di rinnovo, da disporsi previo accordo tra le parti.
3. Le prestazioni lavorative saranno svolte al di fuori dell'orario di servizio prestato presso l'ente di appartenenza e avranno luogo presso la sede dell'Azienda.
4. Il trattamento economico è quello previsto dal vigente contratto di lavoro per la categoria D, calcolato secondo il riproporzionamento a 6 (**massimo 12**) ore settimanali della retribuzione tabellare per la posizione economica ricoperta dall'interessato presso l'ente di appartenenza. Esso è soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge.
5. Per poter effettuare la domanda gli aspiranti devono dichiarare di possedere il seguente requisito:

➤ Essere dipendente, a tempo indeterminato, di uno dei Comuni consorziati con l'Azienda A.C.C.C. ovvero, del Comune di Caivano, Cardito e Crispano, con inquadramento giuridico nella categoria per la quale partecipano e di aver ottenuto autorizzazione da parte dell'Amministrazione di provenienza.

▪ I dipendenti interessati dovranno far pervenire la propria manifestazione di interesse esclusivamente a mezzo PEC all'indirizzo aziendaconsortileaccc@pec.it **entro le ore 12.00 del giorno _____**, allegando copia del documento di identità e del curriculum vitae;

▪ L'Amministrazione non si assume responsabilità per eventuali ritardi dovuti a disguidi informatici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

6. Il presente avviso non è in alcun modo vincolante per l'Azienda Consortile.

7. In caso di pluralità di manifestazioni di interesse, la individuazione del personale avverrà tenendo conto delle esperienze pregresse, come risultanti dal curriculum vitae e come accertate per il tramite dei datori di lavoro, nonchè sulla base di un colloquio motivazionale che sarà tenuto dal Direttore Generale.

f.to Il Direttore Generale

Dott.ssa Alessandra Iroso

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER ASSUNZIONE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 557, L. 311/2004 (SCAVALCO D'ECCEDEENZA) RESPONSABILE REALIZZAZIONE DEI PROGETTI UTILI ALLA COLLETTIVITÀ (PUC) E DELLE PROCEDURE INERENTI L'INTEGRAZIONE SOCIO SANITARIA, A TEMPO DETERMINATO.

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il verbale del Cda del 07.12.2020

Visto il Decreto Legislativo del 30 marzo 2001, n. 165 ed in particolare l'art. 35 recante disposizioni in materia di reclutamento del personale;

Visto l'art. 1 comma 557, L. 311/2004 che conferisce la possibilità di servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'amministrazione di provenienza;

RENDE NOTO

1. Che l'Azienda Consortile ACCC ricerca le seguenti unità di personale a supporto e comando della Direzione Generale:
 - ✚ n. 1 unità Categoria D, Responsabile realizzazione dei Progetti utili alla collettività (PUC) e delle procedure inerenti l'integrazione socio sanitaria Regione Campania ex DGRC n. 282/14.06.2016 - pagamento sostitutivo per il tramite di SORESA delle fatture delle RSA Disabili e Anziani e dei Centri Diurni Socio-Sanitari Disabili e Anziani, pagamento dell'IVA delle strutture RSA Anziani, Disabili, Centri Diurni Anziani e disabili, pagamento delle rette delle Comunità alloggio Psichiatrici e PTRI sostenuti da Budget di Salute nonché delle attività relative al Fondo non autosufficienti in raccordo con le U.V.I. dei Distretti Sanitari 44 e 45 Asl Na2 Nord (FNA – accertamento, impegno liquidazione, monitoraggio e rendicontazione Regione Campania) da assegnare a supporto dei Servizi dell'Azienda Consortile A.C.C.C, con disponibilità a lavorare a tempo determinato, dal 01/05/2021 al 30/06/2021, per n. 6 ore settimanali, inquadrato nella categoria giuridica D.
2. Che il detto personale sarà impiegato per 6 mesi, con facoltà di proroga per ulteriori 6 mesi. E' fatta salva la possibilità da parte dell'Azienda di disporre una revoca anticipata, in tutto o in parte (cioè riferita a singole figure professionali) nel caso in cui non sussistano più i presupposti di legge per la sua conservazione e ferma la facoltà di rinnovo, da disporsi previo accordo tra le parti.
3. Le prestazioni lavorative saranno svolte al di fuori dell'orario di servizio prestato presso l'ente di appartenenza e avranno luogo presso la sede dell'Azienda.
4. Il trattamento economico è quello previsto dal vigente contratto di lavoro per la categoria D, calcolato secondo il riproporzionamento a 6 (**massimo 12**) ore settimanali della retribuzione tabellare per la posizione economica ricoperta dall'interessato presso l'ente di appartenenza. Esso è soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge.
5. Per poter effettuare la domanda gli aspiranti devono dichiarare di possedere il seguente requisito:

➤ Essere dipendente, a tempo indeterminato, di uno dei Comuni Consorziati dell'Azienda AC.C.C. ovvero Comune di Caivano, Cardito e Crispano, con inquadramento giuridico nella categoria per la quale partecipano e di aver ottenuto autorizzazione da parte dell'Amministrazione di provenienza.

▪ I dipendenti interessati dovranno far pervenire la propria manifestazione di interesse esclusivamente a mezzo PEC all'indirizzo aziendaconsortileaccc@pec.it **entro le ore 12.00 del giorno 30 marzo 2020**, allegando copia del documento di identità e del curriculum vitae;

▪ L'Amministrazione non si assume responsabilità per eventuali ritardi dovuti a disguidi informatici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

6. Il presente avviso non è in alcun modo vincolante per l'Azienda Consortile.

7. In caso di pluralità di manifestazioni di interesse, la individuazione del personale avverrà tenendo conto delle esperienze pregresse, come risultanti dal curriculum vitae e come accertate per il tramite dei datori di lavoro, nonché sulla base di un colloquio motivazionale che sarà tenuto dal Direttore Generale.

f.to Il Direttore Generale
Dott.ssa Alessandra Iroso